

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI

**OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI ANNO 2018 ULSS2 E ACCONTO DEL SALDO DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2019**

Il giorno 4 giugno 2020 alle ore 11 in modalità presso la Sala Delibere dell'Azienda Ulss 2 e con collegamento in video conferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente
nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. George Louis DEL RE

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo LORENZON,
Fabio ZUGLIAN

FEDIRETS sez. FEDIR: Samuel DAL GESSO

UIL FPL: Carlo FRATTIN

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data 8.6.20... e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data 10.6.20..., dal giorno successivo è
esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI - Direttore Generale

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla destinazione di residui dei Fondi Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa anno 2018 della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana, e alla erogazione al personale dell'Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di un acconto sul saldo della retribuzione di risultato anno 2019, come segue:

Art. 1

Utilizzo dei residui fondi 2018 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

1. Si concorda di finalizzare i residui disponibili, euro 339.628,35, con i seguenti criteri di ripartizione:
 - A. Al personale presente nell'anno 2018 quale riconoscimento per aver assicurato la piena funzionalità delle strutture di appartenenza garantendo la qualità dei servizi anche nella fase di complessa riorganizzazione dell'Azienda a seguito dell'adozione Atto aziendale (DDG 143/2018) in attuazione della L.R. 19/2016.
 - B. Al personale presente al mese di marzo 2020 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. sta dimostrando nel corso dell'attuale stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

Art. 2

Determinazione delle quote del personale

1. La determinazione delle quote all'interno della disponibilità del fondo di cui all'art. 1 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel 2018 per l'obiettivo relativo all'anno 2018, mentre per l'obiettivo riferito all'anno 2020 si considera l'intera quota, rapportata ai coefficienti di parametrizzazione.

Art. 3

Erogazione acconto sul saldo della retribuzione di risultato anno 2019

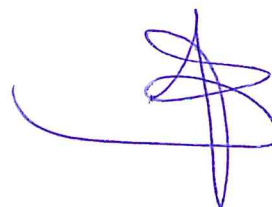
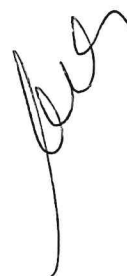
1. Le parti convengono di procedere fin d'ora alla erogazione al personale dirigente dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali (P.T.A.) di un acconto equivalente al **60% (sessantapercento)** del saldo della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019.
2. Il restante **40% (quarantapercento)** del saldo della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 verrà liquidato secondo le usuali tempistiche.
3. Restano salve le condizioni contrattuali e i criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato così come previsti dai vigenti accordi sindacali.

¹ Coefficienti previsti a seconda dell'incarico e riportati nella tabella 1) Art.7 - Accordo del 26 settembre 2018 *Valutazione della performance e criteri per la corresponsione di risultato*

Art. 4**Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.



VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE
FUNZIONI LOCALI

OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI ANNO 2018 ULSS2 E ACCONTO DEL SALDO DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2019

Il giorno 4 giugno 2020 alle ore 11 in modalità presso la Sala Delibere dell'Azienda Ulss 2 e con collegamento in video conferenza ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:**

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente
nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Livio DALLA BARBA

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. George Louis DEL RE

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

CISL FP: Peter Francis CASAGRANDE, Aldo LORENZON,
Fabio ZUGLIAN

FEDIRETS sez. FEDIR: Samuel DAL GESSO

UIL FPL: Carlo FRATTIN

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in
data e viene sottoscritto dal Direttore
Generale in data, dal giorno successivo è
esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI – Direttore Generale

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla destinazione di residui dei Fondi Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa anno 2018 della Azienda ULSS2 Marca Trevigiana, e alla erogazione al personale dell'Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa di un acconto sul saldo della retribuzione di risultato anno 2019, come segue:

Art. 1

Utilizzo dei residui fondi 2018 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

1. Si concorda di finalizzare i residui disponibili, euro 339.628,35, con i seguenti criteri di ripartizione:
 - A. Al personale presente nell'anno 2018 quale riconoscimento per aver assicurato la piena funzionalità delle strutture di appartenenza garantendo la qualità dei servizi anche nella fase di complessa riorganizzazione dell'Azienda a seguito dell'adozione Atto aziendale (DDG 143/2018) in attuazione della L.R. 19/2016.
 - B. Al personale presente al mese di marzo 2020 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. sta dimostrando nel corso dell'attuale stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19.

Art. 2

Determinazione delle quote del personale

1. La determinazione delle quote all'interno della disponibilità del fondo di cui all'art. 1 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione¹ previsti per l'incarico e del numero di mesi lavorati nel 2018 per l'obiettivo relativo all'anno 2018, mentre per l'obiettivo riferito all'anno 2020 si considera l'intera quota, rapportata ai coefficienti di parametrizzazione.

Art. 3

Erogazione acconto sul saldo della retribuzione di risultato anno 2019

1. Le parti convengono di procedere fin d'ora alla erogazione al personale dirigente dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali (P.T.A.) di un acconto equivalente al **60% (sessantapercento)** del saldo della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019.
2. Il restante **40% (quarantapercento)** del saldo della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019 verrà liquidato secondo le usuali tempistiche.
3. Restano salve le condizioni contrattuali e i criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato così come previsti dai vigenti accordi sindacali.

¹ Coefficienti previsti a seconda dell'incarico e riportati nella tabella 1) Art.7 - Accordo del 26 settembre 2018 Valutazione della performance e criteri per la corresponsione di risultato

Art. 4**Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

